Rapport d'activités 2021.

Juin 2022.

Pour l'Inclusion. Ensemble. Maintenant.

Vers l'excellence et l'inclusion

Collectif pour l'Inclusion et contre l'Islamophobie en Belgique • CIIB

Table des matières

1. Vers l'excellence et l'inclusion 2
2. Tendre vers l'excellence 4
3. Notre activité d'écoute et d'assistance 6
3.1 En quoi consiste #VICTIMSFIRST ? 6
3.2. Les chiffres 2021 du CIIB 7
4. Monitoring et Data Collection 8
5. Les interventions du CIIB en 2021 9
6. Les projets subsidiés du CIIB en 2021 13
6.1. #TCI3IM : Tous Contre l'Islamophobie pour plus d'Inclusion 13
6.2. #GENDERED ISLAMOPHOBIA : En marche pour une société inclusive 14
6.3. #FLUPCOPS : Comment puis-je porter plainte efficacement auprès de la police ? ... 15
7. Les collaborations et partenariats du CIIB en 2021 16
7.1. EStAR - Enhancing hate crime victim support 16
7.2. NAPAR – National Action Plan Against Racism 16
7.4. IEDCB - Improving equality data collection in Belgium 17
7.5. FAR - Folks, Authorities and Radicalism 17
7.6. MAGIC - Femmes et communautés musulmanes contre l'islamophobie sexiste dans la société 17
8. Les dossiers du CIIB pour les appels à projets 18
10. Le CIIB dans les médias en 2021 19
11. Nos Finances en 2021 20
12. Agissez pour faire avancer l'inclusion et faire reculer l'islamophobie 21

1. Vers l'excellence et l'inclusion

Chère amie, cher ami du CIIB,

Après sept ans d'existence et de lutte contre l'islamophobie, le CCIB a développé des stratégies de co-construction pour l'inclusion de toutes les personnes dans une société apaisée et respectueuse de tous ses membres. C'est pourquoi en septembre 2021, notre organisation est devenue le CIIB - Collectif pour l'Inclusion et contre l'Islamophobie en Belgique, pour mettre au profit de la société son savoir-faire pour l'inclusion.

Une nouvelle image est un processus normal dans la vie d'une organisation. Le CCIB est donc devenu le CIIB à savoir un nouveau nom juridique, un nouveau siège social, un nouveau logo, un nouveau slogan qui accompagnent de nouveaux objectifs stratégiques.

Dans la courte mais intense vie du CIIB, nous sommes passé par une première étape de mise en place de notre organisation, ensuite une étape de reconnaissance de notre organisation, puis une étape d'efficacité dans ses actions suivie d'une étape d'efficience. Mais pour développer ses actions d'inclusion une nouvelle étape est indispensable à savoir tendre vers l'excellence. En juin 2021, l'Assemblée Générale de notre organisation a soutenu à l'unanimité cette nouvelle étape et sa co-construction.

La mission et la plus-value du CIIB sont de construire des solutions avec les citoyen.ne.s discriminé-e-s en partenariat avec des acteurs de la société civile et des institutions publiques pour faire reculer le racisme, la xénophobie et l'islamophobie. Et tant que des citoyen.ne.s s'adresseront au CIIB, il aura la légitimé de son existence, de son utilité et de ses actions en faveur du respect des droits fondamentaux et de l'inclusion.

Par de nombreux soutiens, qui peuvent prendre différentes formes, le CIIB est aujourd'hui une organisation connue et reconnue tant au niveau régional, national, européen qu'international. Le CIIB est sollicité pour son expertise et ses actions de terrain par de nombreuses organisations, chercheurs et institutions.

De nombreuses participations à des séminaires, des débats, des formations et des collaborations ont permis au CIIB de mieux faire comprendre que l'islamophobie n'est pas qu'un concept abstrait, mais malheureusement une réalité de notre société qui nécessite la mobilisation de toutes et tous. Plus que jamais, la vigilance citoyenne est de mise pour défendre le projet d'une société plus inclusive et plus respectueuse. Face au fléau de la haine, chaque geste est important. Chaque soutien compte.

Pour faire face aux défis grandissants qui se dressent devant le CIIB, celui-ci a renforcé sa gouvernance et son Conseil d'Administration, en accueillant un nombre important de nouveaux membres. Nous avons également augmenté notre capacité de plaidoyer au niveau national, européen et international.

Pour soutenir nos actions, nous avons diversifié nos fonds en introduisant avec succès de nombreux dossiers d'appels à projets pour des subventions publiques ou privées, tant au niveau régional, communautaire, fédéral, européen qu'international. Mais notre autonomie financière est primordiale à terme.

Ces deux dernières années, il y a aussi eu des tentatives d'attaques pour porter atteinte à la réputation de notre organisation, de ses responsables et de ses projets. Ces tentatives désespérées voient le jour précisément parce que l'action du CIIB porte ses fruits et montre des résultats positifs concrets. Il nous faut les gérer mais cela ne doit en aucun cas nous distraire de notre mission première et essentielle, à savoir l'accompagnement des personnes victimes de l'islamophobie et de la haine, qui demandent notre écoute et notre soutien.

Mustapha CHAIRI
Directeur executif
CIIB asbl.

2. Tendre vers l'excellence

Pour atteindre l'étape d'excellence il faut passer par plusieurs prérequis, à savoir une nouvelle image de marque mais aussi de nouveaux objectifs stratégiques. Pour y arriver, notre organisation a mis en place un projet interne de transformation appelé #MOVE2CIIB.

Un objectif important du projet #MOVE2CCIB est d'assurer l'autonomie financière du CIIB fin 2023. Cette autonomie financière devrait accroitre le champ d'actions du CIIB et lui donner plus d'indépendance dans le choix de ses priorités.

Collectif pour l'Inclusion
et contre l'Islamophobie
en Belgique • CIIB

Pour l'inclusion. Ensemble. Maintenant

Pour mener à bien son programme de transformation, le CIIB a évaluer et adapter sa stratégie d'entreprise :

NOTRE VISION

Le Collectif Contre l'Islamophobie en Belgique promeut une société inclusive, fondée sur le respect des droits humains.

NOTRE MISSION

Le Collectif Contre l'Islamophobie en Belgique travaille au quotidien à construire collectivement des solutions et des alternatives avec les citoyens discriminés et la société pour faire reculer le racisme, en ce compris la xénophobie et l'islamophobie.

NOS VALEURS

Liberté & Justice, Respect & Solidarité, Responsabilité & Citoyenneté, Inclusion & Equité.

NOS OBJECTIFS STRATEGIQUES

Le premier objectif, c'est l'inclusion des personnes musulmanes ou supposées, et plus particulièrement des femmes, dans l'enseignement supérieur, l'emploi et les biens et services. Nous sommes unanimes à dire que l'éducation, l'emploi et l'accès à la culture, au logement… sont des vecteurs universellement reconnus comme émancipateurs et nous souhaitons que toute femme majeure puisse donner à sa vie le contenu qu'elle souhaite.

Le deuxième objectif est le monitoring des actes islamophobes afin de permettre de mener des politiques anti-discriminations efficaces. Le CIIB met en place des solutions pour lutter contre le sous-rapportage et les discriminations intersectionnelles.

Le troisième objectif est le développement d'un plan interfédéral de lutte contre le racisme et les discriminations avec un volet spécifique de lutte contre l'islamophobie et également contre l'extrême-droite.

Le quatrième objectif est la mise en place d'un mouvement d'éducation populaire à la lutte contre l'islamophobie et pour la promotion des droits fondamentaux afin de porter le changement positif dans notre société en faveur des libertés et de l'inclusion.

Le cinquième objectif est le développement de partenariats avec des acteurs académiques, des acteurs de la société civile ou institutionnels sur la question de l'islamophobie et des discriminations intersectionnelles.

NOTRE DEFINITION DE L'INCLUSION

L'inclusion se définit comme un processus multi-dimensionnel permanent de renforcement, spontané ou stimulé par des politiques publiques, de la participation sociale, économique, culturelle et civique des personnes des personnes et groupes sociaux à leur société.

Ainsi, l'inclusion implique la reconnaissance de la dignité, de la liberté et de la diversité humaine ainsi que le respect des droits humains. L'accomplissement du principe de citoyenneté nécessite aussi la mise en œuvre d'actions positives visant à corriger les conséquences matérielles et symbolique des désavantages socio-économiques et culturels.

L'inclusion permet à chacun.e de s'accomplir individuellement en pleine émancipation et de contribuer collectivement au projet de société. Celle-ci est indissociable de la manière dont on conçoit le modèle de société dans lequel nous voulons assurer le bien-être de ses membres, le vivre-ensemble et le faire-faire ensemble.

NOTRE DEFINITION DE L'ISLAMOPHOBIE

L'islamophobie se définit comme l'ensemble des actes de violence (harcèlement, discrimination, délit et crime de haine) visant au moins une personne, un bien ou une institution en raison de son appartenance réelle ou supposée à la religion et/ou aux cultures musulmanes.

Ces violences, agissant de manière structurelle et systémique, peuvent être verbales, psychologiques, physiques, institutionnelles et/ou économiques.

3. Notre activité d'écoute et d'assistance

Le CIIB a mis en place un service d'écoute et d'assistance aux victimes de l'islamophobie, cette forme de xénophobie et de discrimination dirigée contre des personnes musulmanes (ou supposées l'être). Ce service **#VICTIMSFIRST** s'inscrit dans les objectifs stratégiques du CIIB et représente 80% de ses activités.

3.1 En quoi consiste #VICTIMSFIRST ?

Si vous, ou l'institution à laquelle vous appartenez, êtes victime d'un acte islamophobe (agression verbale ou physique, profanation de mosquées, harcèlement, discrimination dans l'enseignement, dans le logement ou dans l'accès à des biens et des services...), vous pouvez envoyer un signalement au CIIB [1] .

Notre responsable du soutien première ligne vous recontactera dans les meilleurs délais en vous demandant plus d'informations pour mieux comprendre votre situation et vous aider au mieux. Chaque signalement sera traité en toute confidentialité et en demandant si besoin un avis juridique à nos partenaires juristes et spécialistes en défense des droits humains.

Des permanences sont organisées, l'accueil s'y fait sur rendez-vous.

Le CIIB a défini une série d'indicateurs de performances (KPIs) pour mesurer son activité de première ligne #VICTIMSFIRST :

Indicateurs	2017	2018	2019	2020	2021
Nombre d'appels téléphoniques	200	350	320	480	429
Nombre de réunions (privées) avec des victimes	3	13	11	2	20
Nombre de réunions avec des victimes, institutions, avocats, etc.	10	9	11	13	31
Nombre de présences aux audiences en Justice	4	4	2	1	1
Nombre de dossiers en Justice	2	5	4	5	4
Nombre de dossiers ouverts au CIIB	n.d.*	120	108	119	118
Nombre de dossiers transmis aux institutions (UNIA, IEFH, ...)	77	105	56	33	48
Nombre de dossiers en cours en fin d'année civile (à la date du 27 mai 2022)	0	1	5	5	18
Pourcentage des dossiers clôturés pour chaque année civile (à la date du 27 mai 2022)	100%	99%	95%	93%	75%
Nombre de demandes d'informations via d'autres canaux de communication que téléphone/courrier	n.e.*	n.e.*	70	110	33

Figure 1 : Indicateurs de performance des actions de la première ligne (VictimsFirst) du CIIB

[1] http://ccib-ctib.be/index.php/vous-etes-victime/

3.2. Les chiffres 2021 du CIIB

Entre le 1er janvier et le 31 décembre 2021, **73 dossiers** pour des faits à caractère islamophobe, après analyse, ont été signalés, sur un total de **118 requêtes** (REQ), réparties comme suit :

- **96 signalements** (SIGN), à savoir des faits déclarés auprès du CIIB, dont
  - **60 signalements** ont été après analyse considérés comme islamophobes,
  - **73 dossiers** (DOS) dont 42 dossiers ont été, après analyse, considérés comme islamophobes (un dossier concerne parfois plusieurs signalements),
- **22 demandes d'informations** (DDI) sur des situations potentiellement islamophobes[2] où une demande d'avis du CIIB a été sollicitée (pour une situation précise ou une question abstraite).

Nous vous fournissons dans ce rapport une brève synthèse des signalements et vous renvoyons vers le Rapport Chiffres 2021 [3] pour plus de détails, celui-ci est disponible sur notre site web www.islamophobia.be.

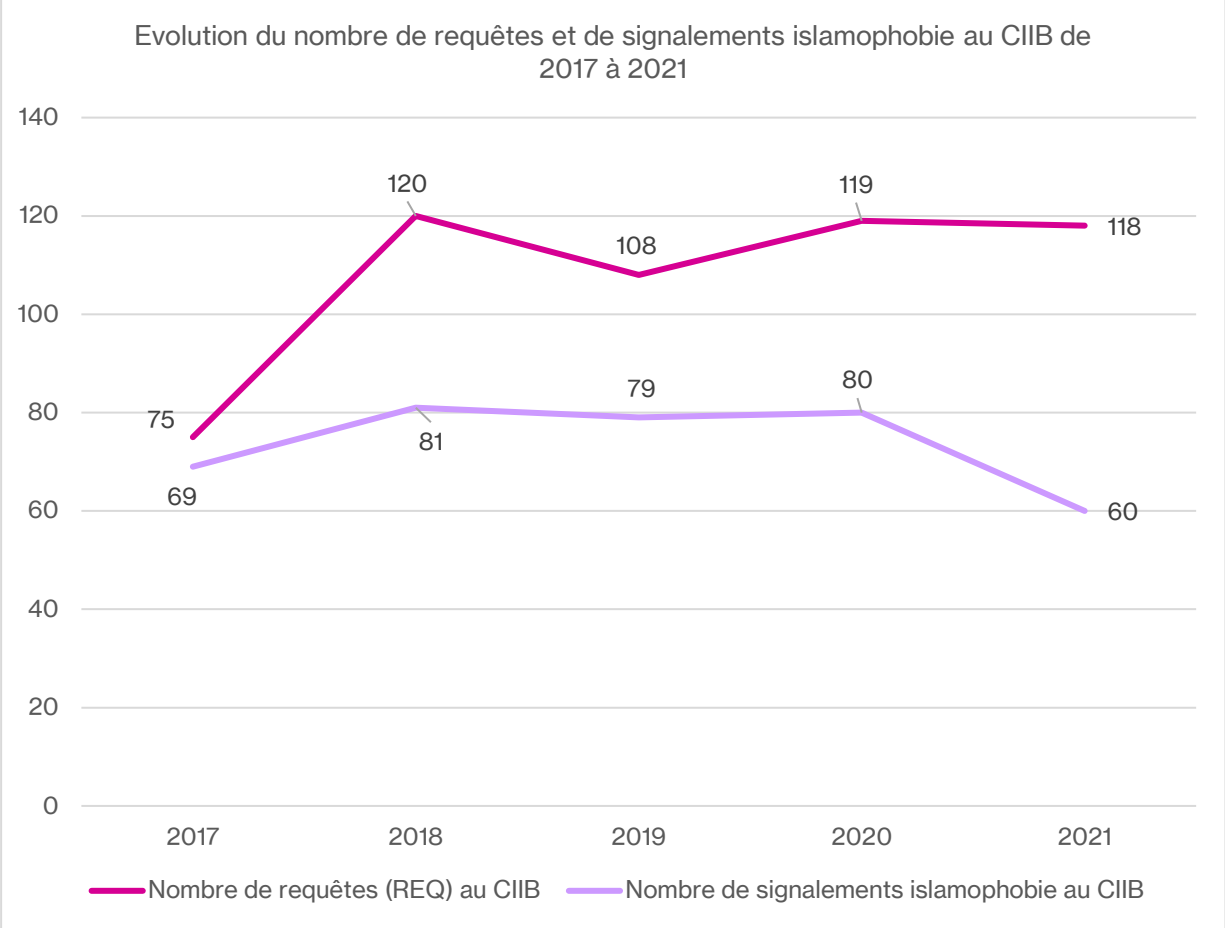


Figure 2 : Evolution du nbre de requêtes et de signalements islamophobie au CIIB de 2017 à 2021 (pour rappel, un dossier peut être constitué de plusieurs signalements)

[3] http://ccib-ctib.be/index.php/category/sinformer/dossiers/

4. Monitoring et Data Collection

Outre le fait que le CCIB publie un rapport chiffres depuis 2018, le CIIB fournit aussi une série de données aux organismes de lutte contre les discriminations, la haine et la xénophobie :

- Juin 2021 – UNIA
  - Le travail d'Unia en 2020 exprimé en chiffres[4].
- Septembre 2021 - Rapport Chiffres 2020 du CCIB
  - Rapport chiffres 2020 : « L'islamophobie, l'autre virus – de la haine – en ces temps de covid»[5].
- Novembre 2021 – OSCE-OHDIR HATE CRIME REPORTING
  - Hate crime Report Data - Belgium – 2020[6].

Le CIIB a défini comme un de ses objectifs stratégiques « **le monitoring permanent des actes islamophobes** ». Il est essentiel d'objectiver l'islamophobie afin de mener des actions pour son éradication ou du moins pour limiter son impact. Il est essentiel que des chiffres et des faits étayent les manifestations de l'islamophobie en Belgique et son évolution au fil des années. Soulignons que les faits rapportés au CIIB (ou d'autres institutions) ne représentent que la partie visible de l'iceberg.

La coopération avec les institutions est essentielle pour le CIIB. Certes, elle n'est pas parfaite, mais d'année en année, elle s'améliore tant sur le plan qualitatif que quantitatif.

Pour le CIIB, avoir une vision plus globale de l'islamophobie en Belgique est primordial. Nombre de signalements qui arrivent au CIIB sont transmis à UNIA (avec accord du/de la requérant.e) afin que ceux-ci apparaissent dans son rapport chiffres annuel. Des factsheets sont également fournies à d'autres institutions et acteurs tels que des partis politiques, des chercheurs, des étudiants, des institutions ou organisations.

Une autre préoccupation du CIIB c'est la cohérence et l'intégrité des données collectées (data collection) ceci afin d'avoir des critères communs de catégorisation et de classification avec les autres institutions.

Un défi majeur aussi dans le "data collection" c'est l'intersectionnalité, à savoir la cumulation par un individu ou un groupe social de plusieurs motifs de discriminations différents. C'est un chantier important sur lequel le CIIB travaille depuis plusieurs années et qui commence à démontrer son utilité pour comprendre les mécanismes combinés de rejet et/ou de discrimination.

[4] https://www.unia.be/fr/publications-et-statistiques/publications/rapport-chiffres-2020
[5] https://ccib-ctib.be/index.php/2021/09/21/rapport-chiffres-2020-lislamophobie-lautre-virus-de-la-haine-en-ces-temps-de-covid/
[6] https://hatecrime.osce.org/belgium?year=2020

5. Les interventions du CIIB en 2021

Fevrier 2021 : What Is European Racism? & How Do We Figh it? [7]

"This episode of Citizen Lobbyist investigates racism in Europe. After the assassination of George Floyd, we have seen a new wave of protests and indignation not only in the US, but also in Europe. While systemic racism may be harder to spot in Europe than in the United States, the roots of racism are the same on both continents. Systemic discrimination is not only present but also perpetrated by the same institutions that should fight to prevent it.
Together with the Open Society European Policy Institute - OSEPI - we gathered four amazing female activists from different backgrounds..."

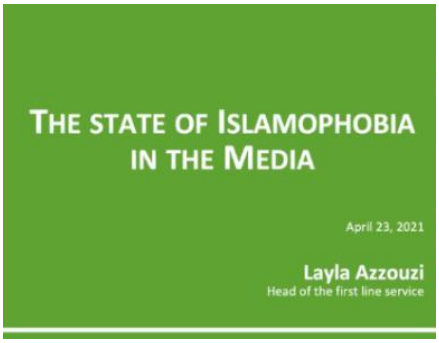
Mars 2021 : European Anti-Racism Summit [8]

"Layla Azzouzi (co-fonder of CIIB) described her experience of the power of empowering women through education. She spoke about her own experience being born and raised in Belgium, attending a Catholic school, growing up in a multi-cultural and multi-religious background. She became involved in the youth wing of political party and up to that point had not experienced any discrimination. LA described suddenly experiencing threats and racism when she started wearing a hijab. She felt that up until then she had presented as a model of integrated citizen and after starting to express her identity by wearing a hijab, she was excluded from her party. She realised how widespread exclusion of women is and that other women like her who wanted to become involved in political life, face exclusion and islamophobia. LA described the widespread suspicion of Muslims and their portrayal as not belonging to Europe. She detailed the hate speech and hate crimes targeting Muslim women, as well as structural barriers to accessing employment. LA said that Belgium asks adult women to choose between accessing education and observing their faith. This is highlighted through high schools banning the hijab, which threatens fundamental right like education, which are key to emancipation of women. LA also referred to the impact of some counter terrorism policies, which potentially consider all Muslims as a security threat, and denounced ordinary Muslims as radical. She welcomed the EU Action Plan against Racism as having strong potential, as long as it addresses the issue of women's inclusion at all levels of policy making."

[7] https://open.spotify.com/episode/367JxE7CGZGx2uSngX0OG6
[8] https://www.antiracism-eusummit2021.eu

Avril 2021 : EFJ-EU Webinar: How to counter anti-Muslim narratives in the media[9]

"The participants who joined the training expressed their commitment in improving their reporting on the issue. They deplored the common practice of sensational and biased reporting in the media in their countries. In particular, Muslim women are subject to "non-representation" as they are often invisible in media reporting. To bridge the gap of misunderstanding and misconception, Layla Azzouzi, from the Collective against Islamophobia in Belgium (CCIB), spoke about the reality of Muslim communities in Belgium. "Muslims are often viewed through a security lens, cast as either good or bad from a purely security-oriented perspective. Stories about "bad Muslims", who are violent or likely to act violently dominate the imagination about Muslims," Azzouzi explained.
"Azzouzi gave a presentation on the state of Islamophobia in the media in Belgium. At CCIB, they receive numerous complaints in relation to offensive cartoons, double standards and negative portrayals of Muslim women in the media. The CCIB often acts as a mediator by forwarding complaints to the Journalists' Ethic Council. Azzouzi provided some tips for journalists when covering the issue..."



Septembre 2021 - European Action Day Against Islamophobia[10]

« *A l'occasion de la Journée européenne contre l'islamophobie (21 septembre), CLAIM, Dokustelle Österreich, ENAR et CCIB organisent conjointement avec l'Intergroupe Anti-Racisme et Diversité et l'Open Society European Policy Institute l'événement en ligne suivant : Combattre l'islamophobie - défis, opportunités et meilleures pratiques, le mardi 21 septembre 2021.* »

[9] https://europeanjournalists.org/blog/2021/04/27/webinar-1-3-how-to-counter-anti-muslim-narratives-in-the-media/
[10] https://www.coe.int/en/web/youth/-/european-action-day-against-islamophobia

Septembre 2021 - Conférence de presse rapport chiffres 2020 du CCIB » [11]

Évènement de CIIB - Collectif pour l'Inclusion et contre l'Islamophobie en Belgique

European Network Against Racism (ENAR) Rue Ducale 67, 1000 Bruxelles, Belgique

Durée : 1 h 30 min

Public · Tout le monde (avec ou sans compte Facebook)

Nous avons le plaisir de vous convier à la conférence de presse organisée par le Collectif Contre l'Islamophobie en Belgique (CCIB asbl) dans le cadre sa campagne de sensibilisation qui a pour thème cette année « Genre et Islamophobie »

Press Conference - 21/9 - EU Day Against Islamophobia
Mardi 21 septembre 2021 de 10h30 à 12h
au European Network Against Racism (ENAR)
Rue Ducale 67, 1000 Bruxelles, Belgique.

Cette conférence sera l'opportunité de vous présenter le Rapport Annuel Chiffres 2020 pour l'islamophobie en Belgique du CCIB, ainsi que ses nouveaux objectifs stratégiques et sa nouvelle image de marque.

1.5.1. Répartition par genre

En 2020, sur base de l'analyse des victimes déclarées dans les 48 dossiers islamophobie, 9 victimes sur 10 sont des femmes, ce qui est exceptionnel et confirme le caractère particulièrement genré des actes islamophobes qui sont rapportés au CIIB (remarque : il peut y avoir plusieurs victimes dans un même dossier[4]).

Figure 7 : Répartition des victimes connues dans les dossiers islamophobie en 2020 selon le genre (N=27)

[11] https://ccib-ctib.be/index.php/2021/09/21/rapport-chiffres-2020-lislamophobie-lautre-virus-de-la-haine-en-ces-temps-de-covid/

Octobre 2021 : STAMPING OUT HATE CRIME AND HATE SPEECH [12]

Sur invitation de la Présidence Slovaine de la Commission Européenne, Layla AZZOUZI représenta le CIIB à la conférence “STAMPING OUT HATE CRIME AND HATE SPEECH” . Cette conférence aborda les thèmes de la lutte contre le discours de haine en ligne et de la promotion de l'échange de bonnes pratiques entre les États membres en matière de soutien et de protection des victimes de crimes de haine.

La conférence[13] réunit des représentants des organisations européennes et internationales, des autorités nationales, des organisations de la société civile, des experts et des représentants d'entreprises informatiques

[12] https://www.gov.si/assets/ministrstva/MP/Slike-novic/2021/Zbornik-prispevkov.pdf

6. Les projets subsidiés du CIIB en 2021

6.1. #TCI3IM : Tous Contre l'Islamophobie pour plus d'Inclusion

Le CIIB a atteint son objectif majeur dans ce projet, à savoir former ou sensibiliser un public jeune à la compréhension des stéréotypes et des discriminations pour mieux agir contre l'islamophobie, le racisme et les discriminations.

Les formations ont été bénéfiques à plus d'un titre, un public-cible très exposé au racisme, une méthode d'enseignement innovante, une adaptation de notre offre de formation pour la labélisation PCI 2021-2023 de notre projet « Tous Contre l'Islamophobie pour plus d'Inclusion » TCI3IM.

Aujourd'hui, il existe donc une mallette pédagogique #ICE(Islamophobie Citoyenneté Education) pour Comprendre les stéréotypes et les discriminations pour mieux agir contre l'islamophobie. Cette mallette est un complément idéal à la lutte contre l'antisémitisme, l'homophobie, le sexisme ainsi que d'autres formes de discriminations.

Quatre Ateliers ont été réalisés un public de jeunes entre 10 et 16ans du club de football « Sporting Bruxelles », filles et garçons. Le budget ajusté nous permettait de former 20 personnes. Nous avons pu avec cette opportunité et cette formule de formation touché 40 personnes. Nous avons étendu notre collaboration à 2 organisations, AUDACITY et CEJI, avec qui nous n'avions jamais collaboré dans un projet de formation au niveau Fédération Wallonie Bruxelles.

Dans les projets des PCI précédents, nous avions déjà dispensé des formations à un public de jeunes mais dans le milieu scolaire. Celui-ci nous a permis de s'adresser à un public de jeunes mais dans le monde du sport, un public qui doit faire face au racisme grandissant dans le domaine du sport.

"Le Sporting Bruxelles et son Ecole des Jeunes ont pour ambition de participer à l'épanouissement et au développement des jeunes grâce aux activités sportives en général et au football en particulier. Leurs actions ont pour finalité d'aider les jeunes à trouver leurs marques pour réussir au mieux dans la vie et de les rassembler autour d'un projet qui stimule la participation, la réussite, le respect, le bon comportement et le vivre-ensemble."

Le projet #TCI3IM a été réalisé avec le soutien de la Fédération Wallonie Bruxelles - Promotion de la Citoyenneté et de l'Interculturalité.

6.2. #GENDERED ISLAMOPHOBIA : En marche pour une société inclusive

Il est important de pouvoir lutter contre les propos ou comportements xénophobes avec une attention particulière sur les inégalités de genre en touchant le public. Les femmes sont victimes de discriminations multiples et intersectionnelles. Vu le sous-rapportage des signalements pour les femmes (# pour les hommes), il faut informer les citoyens et particulièrement les publics jeunes et mixtes (hommes et femmes) de la réalité de l'islamophobie et de la discrimination, ce qui se fera au travers de capsules vidéo de la campagne du CIIB « En marche pour une société inclusive : #GENDERED ISLAMOPHOBIA » qui a eu lieu en 2021.

Figure 2: « 8 Mars Journée internationale des droits des femmes »

La parole doit être donnée plus souvent aux femmes qui sont devenues des « role model » par leurs parcours personnels, professionnelles ou public. Ces récits de vie parfois très douloureux sont un facteur critique de succès de la sororité. Ces récits de vie doivent interpellés les pouvoirs publics à développer plus d'actions de lutte contre les discriminations sexistes et systémique.

Figure 3: « 21 mars - Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale »

Cette campagne se doit d' être instructive afin de sensibiliser non seulement l'ensemble du public cible mais aussi militante par l'ensemble des acteurs.

Les directives COVID19 nous ont contraint à réfléchir à une forme de campagne accessible au public cible qu'il soit en mode présentiel ou en mode digitale. Nous voulions également une campagne qui puissent se dérouler dans le temps mais aussi dans l'espace bruxellois. Nous avons donc également contacté des associations qui œuvrent contre le racisme et situées en différents lieux sur le territoire bruxellois pour nous permettre le déroulement des conférences.

Figure 4: « 23 septembre - BooksClub - Gendered Islamophobia »

Le dossier complet est accessible de la campagne ainsi que les capsules vidéos sont disponibles sur le site www.islamophobia.be [14].

Le projet #GENDERED ISLAMOPHOBIA a été réalisé avec le soutien de equal.brussels.

[14] https://ccib-ctib.be/index.php/2022/01/27/en-marche-pour-une-societe-inclusive-gendered-islamophobia/

6.3. #FLUPCOPS : Comment puis-je porter plainte efficacement auprès de la police ?

Le CIIB veut davantage outiller les victimes d'islamophobie, les potentiels victimes sur comment déposer une plainte au niveau de la police, au commissariat, lieu qui est fortement appréhendé par la population et pas toujours vu de façon positive… #FLUPCOPS est un projet qui permettra également de contribuer à la (re)conciliation de certaine frange de la population à son commissariat. Il faut soutenir la personne à bien formuler un signalement avant d'aller porter plainte.

Le parquet classe des plaintes parce que celles-ci ne contenaient pas suffisamment d'éléments, expériences vécues au CIIB et rapporté par les victimes. Ou encore tout simplement, savoir quand il est nécessaire d'appeler la police ?... Souvent, c'est la faute du plaignant et/ou la faute de l'agent de police.
Dans les deux cas, leur information n'était pas complète et nous voulons contribuer à réduire cette faiblesse par la production de fiches pédagogiques accompagnées d'une vidéo « « tutoriel », présentés lors de notre journée de lancement de campagne suivi de formations

L'idée de base du projet #FLUPCOPS c'est la co-construction d'une solution d'aide aux victimes ou aux témoins qui voudrait porter plainte. Cette solution pourrait s'apparenter à une malette pédagogique ou encore un guide pratique d'accès aux autorités.
Une co-construction avec l'aide de tous les acteurs potentiels qui participent à l'aboutissement d'une plainte. Le CIIB collabore régulièrement avec ses associations ou institutions.

Rendre l'application efficace de la circulaire générale COL 13/2013 est aussi un élément très important pour le CIIB, en sollicitant également la contribution des services de police afin d'améliorer la recherche sur les discriminations et délits de haine, de garantir que les actes de discrimination donnent lieu à une enquête. L'idéal serait de trouver dans les 3 régions un commissariat qui servirait de projet pilote. Nous pensons à Anderlecht ou Ville-Bruxelles pour la région Bruxelloise, Anvers pour la Flandre et Verviers pour la Wallonie

L'outil #FLUPCOPS ainsi que les capsules vidéos sont disponibles sur le site flupcops.islamophobia.be [15].

Le projet #Flupcops a été réalisé avec le soutien du Service Public Fédéral-Justice et la cellule Egalité des Chances.

[15] https://ccib-ctib.be/index.php/flupcops/

7. Les collaborations et partenariats du CIIB en 2021

Le CIIB est une association connue et reconnue tant au niveau régional que national, qu'européen ou international et cela auprès des associations de la société civile, des institutions, des organisations, tant privées que publiques ainsi que des gouvernements. Le CIIB est sollicité régulièrement pour son expertise à collaborer à des projets.

7.1. EStAR - Enhancing hate crime victim support

Le CIIB a rejoint comme expert EStAR [16] initié par *OSCE Office for Democratic Institutions and Human Rights*. un des objectifs de EStAR est la création du premier réseau d'experts en matière d'aide aux victimes de crimes haineux - provenant d'organisations de la société civile (OSC) et de gouvernements. Le réseau sert à rassembler et à échanger l'expertise et la pratique sur des aspects spécifiques de l'aide aux victimes de crimes haineux, et à canaliser les produits et le savoir-faire.

7.2. NAPAR – National Action Plan Against Racism

NAPAR [17] (National Action Plan Against Racism) est une plateforme d'associations en Belgique pour la mise en œuvre d'une stratégie nationale de lutte contre le racisme et les discriminations.
Le NAPAR concrétise l'objectif stratégique défini par le CCIB en novembre 2018, à savoir "Elaborer un plan interfédéral de lutte contre le racisme et la discrimination avec un volet spécifique sur la lutte contre l'islamophobie".
En 2020, la coalition NAPAR regroupent 60 associations et soutiennent les actions de son plan. Des sessions de plaidoyer avec tous les partis politiques démocratiques et les ministres en charge de l'égalité des chances ont été menées.

POUR UNE BELGIQUE ANTIRACISTE
COALITION
NAPAR
COALITIE
VOOR EEN ANTIRACISTISCH BELGIË

[16] https://www.osce.org/odihr/hate-crime-victim-support
[17] https://www.naparbelgium.org/

7.4. IEDCB - Improving equality data collection in Belgium

Le CIIB s'est investi dans le projet « Improving equality data collection in Belgium » (IEDCB) [18] qui est un projet belge cofinancé par le programme REC (Rights, Equality and Citizenship) de la Commission européenne. Il est mené en partenariat par la cellule Égalité des chances (SPF Justice) et Unia. Le projet IEDCB a pour ambition d'améliorer la collecte et le traitement des données en lien avec l'égalité en Belgique.

7.5. FAR - Folks, Authorities and Radicalism

Le CIIB a été invité à collaborer au projet de recherche Folks, Authorities and Radicalism : between polarization and social construction (FAR) [19]. Ce projet conjoint entre l'INCC, l'ULB et la KU Leuven, soutenu par le programme BELSPO Brain.be. Le projet FAR analyse le développement de la " radicalisation " en Belgique aux niveaux micro, méso et macro. Dans ce projet, notre recherche se concentre sur le développement, la négociation et les effets des politiques de contre-radicalisation, en particulier au niveau local.

7.6. MAGIC - Femmes et communautés musulmanes contre l'islamophobie sexiste dans la société

MAGIC [20] est un projet qui vise à prévenir l'islamophobie sexiste en Espagne et en Belgique, en particulier dans les médias, et à en tirer des leçons utiles pour d'autres pays européens. Il est financé par la Commission européenne, dans le cadre du programme Droits, Égalité et Citoyenneté (REC).
En deux ans, MAGIC s'efforcera de cartographier l'islamophobie liée au genre dans les journaux belges et espagnols, avec un double objectif : fournir aux dirigeants des communautés musulmanes, aux femmes musulmanes et aux organisations travaillant sur la diversité des compétences et des outils pour reconnaître et s'opposer aux stéréotypes à l'encontre des femmes musulmanes dans les récits publics et promouvoir l'inclusion des voix musulmanes dans les médias.
Le consortium d'associations du projet MAGIC est composé "The European Institute of the Mediterranean", "Media Diversity Institute Global", "Fundación Al Fanar para el Conocimiento Árabe" et le "Collectif pour l'Inclusion et contre l'Islamophobie en Belgique"

[18] https://www.unia.be/fr/articles/un-nouveau-projet-pour-ameliorer-la-collecte-et-le-traitement-des-donnees-relatives-a-legalite-en-b
[19] https://soc.kuleuven.be/immrc/research2/projects/de-radicalisation-policies-in-belgium-an-anthropological-perspective-into-the-local-effects
[20] magic.iemed.org

8. Les dossiers du CIIB pour les appels à projets

Des appels projets sont régulièrement ouverts par des institutions ou des administrations pour contribuer à la lutte contre le racisme et les discriminations.

En tant que membre de la société civile, le CIIB peut répondre à certains appels à projets. En tenant compte de ses ressources humaines et financières limitées, le CIIB a déposé les dossiers suivants qui ont été retenus :

- **TCI3IM** – « Tous Contre l'Islamophobie pour plus d'Inclusion » : un dossier a été introduit en mars 2021 auprès de la FWB dans l'appel à projets Promotion de la Citoyenneté et de l'interculturalité (PCI) - Appel à projets 2021. Le projet -TCI3IM a été retenu, sa période de réalisation débuta le 1/09/2021 pour se terminer le 1/9/2023. La subvention allouée est de 25.000€/an sur 3 ans.

- **BRUSSART** – Un dossier a été introduit en mars 2021 auprès de equal.brussels dans l'appel à projets 2021. Le projet BRUSSART a été retenu, sa période de réalisation débuta le 1/05/2022 pour se terminer le 31/10/2022. La subvention allouée est de 5.000€.

Dans le cadre de l'appel à projets 2021 « Lutte contre les discriminations à l'embauche et Promotion de la diversité sur le marché de l'emploi du Service Public Régional de l'Emploi, le projet "**#GENERATIONPLUS** déposé par le CIIB n'a pas été retenu. La subvention demandée était de 42.450€.

10. Le CIIB dans les médias en 2021

Le Collectif Contre l'Islamophobie en Belgique est un acteur de la promotion des droits humains et la lutte contre l'islamophobie. À ce titre, il intervient dans le débat public pour porter un message en faveur de la promotion et la protection des droits humains.

Voici un bref relevé de « on parle du CIIB dans la presse » en 2021 :

- **LEVIF :** https://www.levif.be/belgique/la-mue-du-ccib/
- **LAMANCHETTE :** Gala CCIB 2021 : CCIB fait peau neuve et s'appelle le CIIB !
- **7SUR7 :** Le directeur du Collectif contre l'Islamophobie dit avoir été victime d'une agression lors d'une conférence du MR
- **dhnet :** "Le vigile m'a plaqué contre une vitre, m'étouffant sans raison": le président du CCIB dit avoir été agressé lors d'un débat organisé par le MR
- **lalibre :** Theo Francken "choqué" par des subventions accordées au Collectif Contre l'Islamophobie en Belgique
- **dhnet :** Theo Francken "choqué" par des subventions accordées au Collectif Contre l'Islamophobie en Belgique
- **BX1 :** https://bx1.be/emission/versus-rendre-obligatoire-letourdissement-avant-labattage-des-animaux/
- **RTBF :** https://www.rtbf.be/article/l-interdiction-de-l-abattage-rituel-en-belgique-inquiete-juifs-et-musulmans-a-travers-l-europe-10860235
- **ELJAZEERA (EN) :** :https://www.aljazeera.com/news/2021/3/22/in-brussels-muslim-women-rally-together-to-confront-islamophobia

Après l'annonce officiel d'une subvention accordée à notre association, un bashing politique, médiatique, institutionnel, associatif, très important à mis à mal la crédibilité de notre association dans les médias mainstream nationaux et internationaux. Ceci s'apparentait un lynchage sur la crédibilité et l'honorabilité du CIIB. Ce qui a causé une certaine toxicité dans la collaboration, les échanges, la disponibilité avec des tiers dans le bon fonctionnement du CIIB.
Malgré l'ensemble de ces obstacles et mauvaises circonstances, le CIIB a pu continuer à être un acteur crédible et de confiance auprès de la population qui fait face à l'islamophobie au quotidien ainsi qu'auprès des institutions en charge de l'égalité des chances tant publiques que privées.

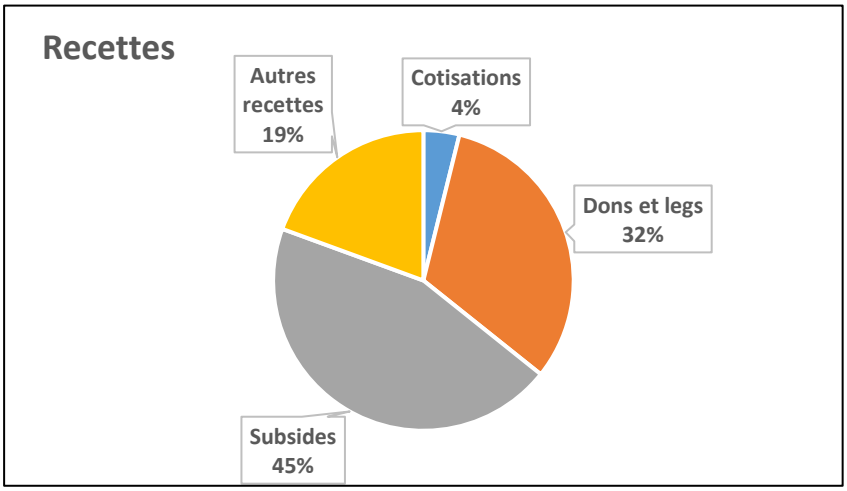
11. Nos Finances en 2021

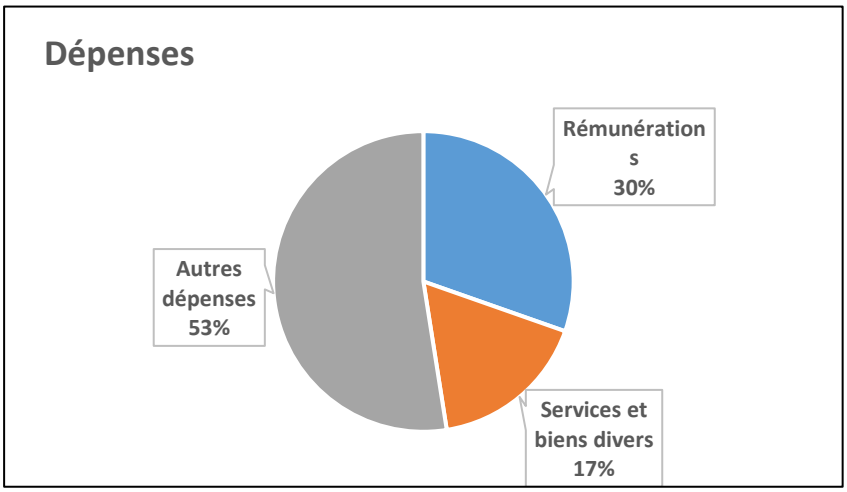
Le CCIB est catégorisé comme « micro-ASBL » au sens du Code des Sociétés et des Associations (CSA) et soumis à des obligations comptables spécifiques.

Les micro-asbl ont l'obligation de tenir une comptabilité simplifiée portant au minimum sur les mouvements des disponibilités en espèces et en comptes bancaires ; cette activité est gérée par une fiduciaire comptable.

L'approbation des comptes est votée au mois de juin lors de l'Assemblée générale statutaire. La publication des comptes approuvés est déposée au Greffe du Tribunal de l'Entreprise dans les 30 jours après l'approbation des comptes par l'Assemblée Générale. La publication des comptes déposée au Greffe du Tribunal de l'Entreprise sert également pour les déclarations de l'impôt des sociétés et ASBL via l'accès à l'application en ligne Biztax du SPF Finances.

Voici un aperçu de la répartition de nos recettes et dépenses par catégories principales :





En conclusion on peut dire que :
- Les comptes sont en ligne avec le budget.
- La solidité financière du CIIB est réelle même si la trésorerie n'est pas florissante. Un risque financier n'est jamais à écarter, il faut donc un suivi permanent et rigoureux.
- La nécessité absolue de trouver un fond structurel pour la première ligne pour 09/2023 motivé par la fin du subside actuel.

12. Agissez pour faire avancer l'inclusion et faire reculer l'islamophobie

Soutenez le CCIB afin de lui permettre de poursuivre son action et son travail de terrain. Vous pouvez nous aider :

- En nous rapportant les cas d'islamophobie par email à **sos@islamophobia.be** ou au numéro 0487.999.001
- En parlant du CIIB autour de vous
- Par vos dons de soutien au CIIB
- En devenant membre du CIIB
- En devenant bénévole pour le CIIB
- En vous abonnant à notre Newsletter, notre compte Facebook, notre compte Instagram, notre compte Twitter, notre chaîne YouTube
- En visitant notre site Internet www.islamophobia.be

Pour cela, n'hésitez pas à nous contacter :

Collectif pour l'Inclusion et contre l'Islamophobie en Belgique asbl
35 Bd du Neuvième de Ligne – 1000 Bruxelles
+32 (0)484.05.79.77
contact@islamophobia.be
http://www.islamophobia.be
IBAN BE10 5230 8069 6904
N° d'entreprise 0561.784.903

Devenez donateur régulier du CIIB :

Sans votre soutien financier, le #CIIB aurait très difficile à mener ses actions.

Alors devenez donateur régulier en souscrivant un ordre permanent pour le #CIIB :
IBAN BE10 5230 8069 6904
Communication : MOVE2CIIB

Ou via notre onglet : don.islamophobia.be